



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

JARDno-2025-703

Optiopäätös Työ- ja Urapolkuvalmennukset Keski- ja Itä-Uudenmaan hankinnassa

Hankinnan tausta:

Järjestämisvastuu julkisista työvoima- ja yrityspalveluista on siirtynyt Keski-Uudenmaan työllisyysalueelle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaan 1 päivänä tammikuuta 2025. (Työvoimapalveluiden järjestämisestä ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annettu laki 383 /2023 5 § jäljempänä voimaantulolaki). Aikaisemmin siirtyviä tehtäviä Uudellamaalla ovat hoitaneet Uudenmaan ELY-keskus ja TE-toimisto.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueelle on siirtynyt voimaantulolain 10 § mukaisesti työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen liittyvät alun perin ELY-keskuksen kilpailuttamat voimassa olevat hankintasopimukset. Järjestämisvastuun siirtyminen tarkoittaa, että Keski-Uudenmaan työllisyysalue päättää sopimuksen option käyttöönotosta.

Hankinnan kohde:

Uudenmaan ELY-keskus on kilpailuttanut Työ- ja Urapolkuvalmennukset Keski- ja Itä-Uudenmaalle Uudenmaan TE-toimiston käyttöön yhden (1) vuoden ja kahdeksan (8) kuukauden sopimuskaudeksi. Sopimusta voidaan jatkaa kahdella (2) optiokaudella, jotka vastaavat enintään varsinaisen sopimuskauden pituutta.

Uudenmaan ELY-keskus on päätöksellään 29.04.2022, UUELY/6556/2022 viite UUELY/2718 /2022, valinnut Työ- ja Urapolkuvalmennusten sopimustoimittajaksi Eezy Valmennuskeskus Oy:n. Sopimuskausi on ollut 1.5.2022-31.12.2023. Ensimmäinen optiokausi ajalla 1.1.2024-30.6.2025.

Hankinta sisältyy hankintalain liitteen E kohtien 1–4 mukaisiin hankintoihin, joissa on ainoastaan kansallinen kynnysarvo, ei EU kynnysarvoa.

Palvelu on ollut sopimuksen mukaista ja Järvenpään kaupungilla ei ole syytä jättää sopimuksen mukaista optiokautta käyttämättä lisäksi, kun otetaan huomioon optiokauden hinta.

Taloudelliset vaikutukset

Hankinnan arvioitu optiokauden arvo on noin 200 000 euroa / alv. 0 %.

Päätöksen peruste Ratkaisuvalta

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen toimintasäännön § 32 (Työllisyysalueen johtokunta 17.12.2024 § 4) kohdan 1 mukaan työllisyysaluejohtaja voi päättää alle 250 000 euron hankinnoista.

•

Päätös

Työllisyysalueen johtaja päättää:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asiantuntijajärjestelmässä

1. ottaa käyttöön 2. optiokauden 1.7.2025-31.12.2026
2. että kaupunki ei sitoudu kiinteisiin hankintamääriin sopimuskauden aikana
3. optiokautena sopimus jatkuu entisin ehdoin

Tiedoksi

Asianosaiset

Allekirjoitus

Jamisto Annukka, työllisyysaluejohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa (www.jarvenpaa.fi) 8.4.2025 alkaen

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty tiedoksi 8.4.2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 4

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).